

**«СОГЛАСОВАНО»**  
**Министр образования**  
**Саратовской области**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Глава администрации**  
**муниципального образования**  
**«Город Саратов»**

\_\_\_\_\_ **Г.Н. Татарков**  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ **2011 год**

\_\_\_\_\_ **А.Л. Прокопенко**  
«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ **2011 год**

**Муниципальный план (комплекс мер) по достижению показателей проекта  
модернизации общего образования  
в 2011 году**

Согласовано:

И.о. заместителя главы администрации  
муниципального образования  
«Город Саратов» по социальной сфере

**М.А. Елифанова**

И.о. руководителя аппарата администрации  
муниципального образования  
«Город Саратов»

**В.С. Крета**

## Оглавление:

I. Введение.....	2
II. Комплекс мер по достижению показателей модернизации общего образования в 2011 году:	
<b>Показатель 1.</b> Соотношение среднемесячной заработной платы учителей в Саратовской области за IV квартал 2011 года и среднемесячной (по данным Федеральной службы государственной статистики) заработной платы работников в целом по экономике Саратовской области за I квартал 2011 года.....	3
<b>Показатель 2.</b> Доля школьников (по ступеням общего образования), обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников (по ступеням общего образования).....	4
<b>Показатель 3.</b> Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности.....	6
<b>Показатель 4.</b> Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учителей.....	6
<b>Показатель 5.</b> Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности образовательных учреждений.....	8
<b>Показатель 6.</b> Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.....	9
II. Механизмы реализации комплекса мер модернизации общего образования.....	11

## **Введение**

Настоящий план составлен на основе регионального плана (комплекса мер) по модернизации образования в 2011 году общего образования Саратовской области, прошедшего федеральную экспертизу и рекомендованного к использованию министерством образования и науки Российской Федерации

## I. Комплекс мер по достижению показателей модернизации общего образования в 2011 году

**Показатель 1.** Соотношение среднемесячной заработной платы учителей в Саратовской области за IV квартал текущего года и среднемесячной (по данным Федеральной службы государственной статистики) заработной платы работников в целом по экономике Саратовской области за I квартал текущего года.

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
<b>Нормативное правовое обеспечение</b>			
1.	Внесение проекта решения на рассмотрение Саратовской городской Думой «О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы от 16.07.2008 года № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Саратова»	июнь	Внесение изменений в применение коэффициента при расчете заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений, повышение доли фонда оплаты труда учителей
2.	Внесение изменений в решение Саратовской городской Думы от 16.12.2010 № 58-706 «О бюджете муниципального образования «Город Саратов» на 2011 год»	После принятия Закона Саратовской области «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об областном бюджете на 2011 год»	Увеличение объема расходной части бюджета по статье «Образование»
<b>Организационно-методическое обеспечение</b>			
1.	Проведение собеседований с педагогическими работниками и руководителями общеобразовательных учреждений по вопросу повышения уровня их заработной платы	май	Анализ необходимости проведения оптимизации штатной численности административно-хозяйственного персонала школ.
2.	Участие председателя комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» в собеседовании, проводимом министерством образования Саратовской области, по вопросам повышения уровня заработной платы педагогам системы общего образования	май-июнь	Анализ ситуации начисления базовой и стимулирующей частей ФОТ общеобразовательных учреждений, дифференциации оплаты труда учителей школ.
3.	Участие руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений в зональных семинарах по вопросам модернизации общего образования и повышения заработной платы	июнь	Реализация проекта на муниципальном уровне

	педагогам		
4.	Проведение тарификации учителей по новым нормативам финансирования	сентябрь	Установление новых размеров заработной платы
<b>Мониторинг контрольных показателей</b>			
5.	Проведение мониторинга контрольных показателей в разрезе общеобразовательных учреждений муниципальным оператором мониторинга	сентябрь-декабрь	Анализ ситуации для принятия управленческих решений

**Ожидаемые результаты:**

Индикатор результативности	По итогам I квартала 2011 года	По итогам III квартала 2011 года	По итогам IV квартала 2011 года
Соотношение средней заработной платы учителей к средней заработной плате работников в целом по экономике Саратовской области за I квартал текущего года, %	87	96	100

**Показатель 2.** Доля школьников (по ступеням образования), обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности школьников

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
1.	Получение муниципальным образованием «Город Саратов» учебно-производственного оборудования в соответствии с СанПиН 4.4.2.2821-10, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 г. № 189, с его дальнейшей передачей общеобразовательным учреждениям	IV квартал	Повышение доли ОУ, условия обучения в которых соответствует СанПиН 4.4.2.2821-10
2.	Получение автотранспортных средств для организации подвоза школьников при реализации сетевого взаимодействия базовых школ	IV квартал	Повышение доступности качественного образования независимо от места жительства
3.	Изучение методических рекомендаций по: - деятельности образовательного учреждения в условиях введения	сентябрь	Методическое сопровождение введения ФГОС

	ФГОС в 5-11 классах; - основным подходам к разработке основной образовательной программы в соответствии с требованиями ФГОС; - организация программы внеурочной деятельности обучающихся; - новым учебно-методическим комплектам, обеспечивающим реализацию ФГОС.		
4.	Реализация системы методического сопровождения введения ФГОС	2011 год	Методическое сопровождение введения ФГОС
5.	Внедрение инновационных образовательных моделей ОУ: школы полного дня, школы ступеней обучения, социокультурные комплексы, интеграция учреждений дополнительного и общего образования	сентябрь - декабрь	Обеспечение условий внедрения ФГОС
6.	Мониторинг показателей эффективности по реализации данного направления	сентябрь-декабрь	Анализ ситуации для принятия управленческих решений

### **Ожидаемые результаты:**

<b>Индикатор результативности</b>	<b>По итогам III квартала 2011 года</b>	<b>По итогам IV квартала 2011 года</b>
Доля первоклассников, обучающихся по ФГОС с 1 сентября 2011 года, %	100	100
Доля второклассников, обучающихся по ФГОС с 1 сентября 2010 года, %	18,4	18,4

**Показатель 3.** Доля учителей, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категории и подтверждение соответствия занимаемой должности

<b>№ п/п</b>	<b>Перечень мер</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Результат</b>
1.	Сбор и составление информации о количестве педагогических работников, планирующих прохождение аттестации в 2011 году	сентябрь	Повышение доли педагогических работников, владеющих современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяющих их в практической профессиональной деятельности
2.	Повышение квалификации членов	сентябрь	Расширение спектра и вариативности

	муниципальной стратегической команды		новых образовательных технологий и активное их использование в образовательных учреждениях области
3.	Участие в повышении квалификации профессиональных и общественных экспертов для работы в экспертных группах ГАК	2011 год	Методическое сопровождение комплексной экспертизы профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников
4.	Мониторинг показателей эффективности по реализации данного направления	сентябрь-декабрь	Анализ ситуации для принятия управленческих решений

### **Ожидаемые результаты:**

<b>Индикатор результативности</b>	<b>По итогам III квартала 2011 года</b>	<b>По итогам IV квартала 2011 года</b>
Доля учителей, у которых закончился срок аттестации, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационные категории, %	13,6	22

**Показатель 4.** Доля учителей и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности учителей

<b>№ п/п</b>	<b>Перечень мер</b>	<b>Срок реализации</b>	<b>Результат</b>
1.	Подготовка заявки на курсы повышения квалификации руководителей и педагогических работников по вопросам модернизации общего образования Саратовской области на 2011/2012 учебный год	После разработанного министерством образования Саратовской области плана повышения квалификации	Системный подход к направлению руководителей и педагогических работников на курсы повышения квалификации по вопросам модернизации общего образования в 2011/2012 учебном году
2.	Участие в курсах повышения квалификации обновленной модели повышения квалификации: накопительная система, реализация индивидуального образовательного маршрута педагогом, дистанционные технологии повышения квалификации, стажерские площадки, экспериментальные лабо-	2011 год	Повышение доли педагогических и руководящих работников общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации по инновационным формам с 10% до 30%

	ратории		
3.	Участие в инновационных модулях программ повышения квалификации для учителей и руководящих работников: - внедрение ФГОС, - финансово-экономические механизмы развития системы образования, - новая модель аттестации педагогических и руководящих работников, - условия реализации новых санитарных норм и правил, - дистанционные технологии обучения, - развитие самостоятельности образовательных учреждений, - изменения инфраструктуры ОУ и т.д.	сентябрь	Кадровое обеспечение реализации проекта модернизации общего образования
4.	Проведение семинаров для молодых учителей, пришедших в школы	2011 год	Адаптация молодых специалистов в условиях модернизации общего образования
5.	Мониторинг показателей эффективности по реализации данного направления	сентябрь-декабрь	Анализ ситуации для принятия управленческих решений

**Ожидаемые результаты:**

<b>Индикатор результативности</b>	<b>По итогам III квартала 2011 года</b>	<b>По итогам IV квартала 2011 года</b>
Доля общеобразовательных учреждений, в которых руководитель прошел повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС НОО, %	39	81
Доля учителей и руководителей ОУ, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональной подготовки для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности учителей и руководителей, %	8, 12	8,17



**Показатель 5.** Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности образовательных учреждений

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
1.	Совершенствование нормативно-правового обеспечения по дистанционному обучению учащихся	июнь	Развитие дистанционного обучения обучающихся
2.	Получение аппаратно-программных средств для создания базовых центров дистанционного обучения учащихся	IV квартал	Организация дистанционного обучения обучающихся
3.	Участие в развитии сетевого сообщества «Дистанционное обучение школьников»	сентябрь-декабрь	Методическое сопровождение проекта
4.	Участие в семинарах-практикумах для педагогических работников по вопросам использования и внедрения дистанционных образовательных технологий	сентябрь-декабрь	Увеличение доли педагогических работников, использующих дистанционные образовательные технологии
5.	Участие в семинарах по представлению опыта образовательных учреждений по вопросам дистанционного обучения	сентябрь-декабрь	Увеличение доли образовательных учреждений, использующих дистанционные образовательные технологии
6.	Участие в курсах повышения квалификации «Методика разработки и создания курсов дистанционного обучения школьников»	сентябрь-декабрь	Увеличение доли педагогических работников, использующих дистанционные образовательные технологии
7.	Мониторинг качества дистанционного обучения обучающихся в разрезе ОУ	сентябрь-декабрь	Анализ ситуации для принятия управленческих решений

**Ожидаемые результаты:**

Индикатор результативности	По итогам III квартала 2011 года	По итогам IV квартала 2011 года
Доля общеобразовательных учреждений, осуществляющих дистанционное обучение обучающихся, в общей численности образовательных учреждений	3	3

ний, %		
--------	--	--

**Показатель 6.** Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов.

№ п/п	Перечень мер	Срок реализации	Результат
<b>Нормативное правовое обеспечение</b>			
1.	Проведение энергетических обследований в ОУ	ноябрь-декабрь	Выявление обоснованной потребности в энергосберегающих мероприятиях
2.	Разработка образовательными учреждениями целевых программ, направленных на повышение эффективности использования ТЭР на 2012-2013 годы	сентябрь	Определения комплекса энергосберегающих мероприятий в разрезе ОУ
3.	Мониторинг показателей эффективности по реализации данного направления	сентябрь-декабрь	Анализ ситуации для принятия управленческих решений

**Ожидаемые результаты:**

Индикатор результативности	По итогам III квартала 2011 года	По итогам IV квартала 2011 года
Доля образовательных учреждений производящих оплату за потребленные энергоресурсы по приборам учета	100	100
Доля образовательных учреждений, прошедших обязательное энергетическое обследование и имеющих зарегистрированный энергетический паспорт	20	20
Доля образовательных учреждений, разработавших программу энергосбережения и повышения эффективности использования энергетических ресурсов	100	100
Количество образовательных учреждений, заключивших энергосервисные контракты	0	0
Доля образовательных учреждений, в которых назначены ответственные за энергосбережение	100	100
Доля образовательных учреждений, проводящих обучение и разъяснительную работу среди обучающихся по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности	100	100
Снижение потребления по всем видам ТЭР	3%	3%

## **II. Механизмы управления реализации комплекса мер модернизации региональной системы общего образования**

Постановлением администрации муниципального образования «Город Саратов» от 15.06.2011 года № 1266 создан муниципальный совет при главе администрации муниципального образования «Город Саратов» по реализации проекта модернизации системы общего образования на 2011 -2013 годы и утверждено Положение о нем.

Приказами председателя комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов»:

- от 20.06.2011 года № 349 назначен муниципальный оператор мониторинга реализации проекта модернизации системы общего образования на 2011-2013 годы;

- от 01.07.2011 года № 368 утвержден состав муниципальной стратегической команды по реализации комплекса мер по достижению показателей проекта модернизации системы общего образования в 2011 году.

На информационно-образовательном портале комитета по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» и общеобразовательных учреждений создан баннер «Модернизация общего образования», на котором в актуальном режиме размещается информация по реализации проекта.

